

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 51 (6667)

СУББОТА, 26 апреля 1986 года.

Цена 3 коп.

ЗА ВЫСОКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОВЕДЕНИЯ СЕВА У С Л О В И Я

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
В ПЕРИОД ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ 1986 ГОДА

Руководствуясь решениями XXVII съезда КПСС, Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, постановлениями партии и правительства по вопросам агропромышленного комплекса, земледельцы колхозов и совхозов, все труженики района готовятся в оптимальные сроки и с хорошим качеством провести сев зерновых и кормовых культур.

В целях достижения наилучших результатов и проведения всего комплекса весенне-полевых работ бюро районного комитета партии, исполком райсовета, президиум райкома профсоюза работников агропрома и бюро райкома ВЛКСМ разработали и утвердили следующие условия социалистического соревнования:

— обеспечить высокую организацию проведения весенне-полевых работ, выполнить весь комплекс агротехнических мероприятий по освоению зональной системы земледелия и севооборотов, провести сев в оптимальные сроки (зерновых до 28 мая, в т. ч. пшеницы — до 25 мая, кормовых культур — до 5 июня, поднять пары до 10 июня), получить хорошие всходы (не менее 4 баллов), внедрить интенсивную технологию возделывания сельскохозяйственных культур, обеспечить эффективное использование органических и минеральных удобрений для повышения плодородия земель.

Победителями в социалистическом соревновании на весеннем севе будут считаться:

— коллектив колхоза, совхоза, полностью выполнивший весь комплекс полевых работ, обеспечивший наилучший коэффициент использования техники, не допустивший нарушений норм охраны труда и техники безопасности, создавший нормальные культурно-бытовые и производственные условия для работы земледельцев, обеспечивший высокую дисциплину тружеников во время посевной кампании;

— коллектив отделения, фермы, бригады и звена, работающий на основе коллективного подряда, добившийся наивысших показателей по всем видам весенне-полевых работ, закончивший посевную кампанию в лучшие агротехнические сроки, получивший хорошие всходы и обеспечивший эффективное использование техники;

— посевной агрегат, тракторист-машинист, добившийся наивысших показателей в соревновании, качественно и на высоком агротехническом уровне выполнивший весь объем полевых работ, добившийся экономии горюче-смазочных материалов;

— шофер, обеспечивший бесперебойную работу посевных агрегатов, выполнявший сменные задания не менее, чем на 150 процентов, получивший экономно горюче-смазочных материалов;

— работники культуры, здравоохранения, торговли, бытового обслуживания, агитаторы и политинформаторы, обеспечившие в период весенне-полевых работ регулярное культурно-бытовое, торговое, медицинское обслуживание, активно пропагандирующие опыт передовиков.

СРОКИ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ

В совхозах, колхозах, бригадах, отделениях, фермах и звеньях, работающих на принципах коллективного подряда, итоги соревнования подводятся еже-

дневно, по району — один раз в пять дней. Оптимальные сроки выполнения весенне-полевых работ установлены штабом соревнования.

Окончательные итоги соревнования будут подведены после проверки качества сева (во второй половине июня).

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ВО ВРЕМЯ ВЕСЕННЕГО СЕВА

Коллектив колхоза, совхоза, добившийся наилучших показателей на весеннем севе при отличном качестве работ, занявший ПЕРВОЕ МЕСТО в соревновании, заносится на районную Доску почета, в честь победителей поднимается флаг трудовой славы в районном центре. Коллективы отделения, фермы, бригады и звенья, работающие на принципах коллективного подряда, добившиеся по итогам пятидневки наивысшего показателя в соревновании при отличном качестве работ, награждаются переходящим Красным вымпелом райкома КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников агропрома и райкома ВЛКСМ, заносится на районную Доску почета, учрежденную на страницах газеты «Дзержинец».

Передовикам социалистического соревнования на весенне-полевых работах ежедневно и по итогам пятидневки будут вручаться благодарственные письма, вымпелы, памятные сувениры, поздравительные телеграммы и открытки райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропрома и райкома ВЛКСМ.

Гласность социалистического соревнования будет обеспечена при помощи регулярных выпусков «Боевых листков», «Молний», бюллетеней и других средств пропаганды и агитации.

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ НА ВЕСЕННЕМ СЕВЕ

Коллективу колхоза, совхоза, добившемуся наилучших показателей на весеннем севе и занявшему ПЕРВОЕ МЕСТО, вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота бюро райкома КПСС, исполкома райсовета, президиума райкома профсоюза работников агропрома, и бюро райкома ВЛКСМ.

Коллективу колхоза, совхоза, занявшему ВТОРОЕ МЕСТО, вручается переходящий Красный вымпел и Почетная грамота.

Коллективу отделения, фермы, бригады и звена, работающему на принципах коллективного подряда, добившемуся наивысших показателей в социалистическом соревновании и занявшему ПЕРВОЕ МЕСТО, вручается переходящее Красное знамя и Почетная грамота.

Коллективу отделения, фермы, бригады и звена, занявшему ВТОРОЕ МЕСТО, вручается переходящий Красный вымпел и Почетная грамота.

Победители в социалистическом соревновании посевных агрегатов, занявшие ПЕРВОЕ, ВТОРОЕ и ТРЕТЬЕ места, награждаются Почетными грамотами райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропрома и райкома ВЛКСМ, заносится на районную Доску почета, учрежденную на страницах районной газеты «Дзержинец».

Коллективы, рабочие и колхозники, допустившие нарушение техники безопасности или трудовой дисциплины, лишаются первенства в соревновании.

НА НОВЫЙ МЕТОД

года он повысился на 1,2 килограмма.

Лидируют в социалистическом соревновании Т. А. Киселева, З. П. Кузнецова, М. К. Касаткина, Е. А. Бударина.

С сегодняшнего дня доярки переходят на коллективный подряд. Вместе с ними на одинаковых условиях будут трудиться и

скотники, и техники искусственного осеменения, и слесарь. Приняли бы они еще в свой коллектив ветеринарного врача или фельдшера, но его нет. И нет уже давно. Из-за незначительной травмы животное, бывает, приходится выбраковывать, так как оно не получает вовремя лечение.

Новый метод работы требует хорошо отлаженных действий на всех участках. А отсутствие ветеринарного работника тревожит животноводов, разрушает веру в то, что перейдя на подряд, они смогут добиваться наивысших результатов.

Надеемся, что эти трудности преодолимы, и подрядные звенья из Кондратьево добьются успехов.

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

ОБ ИНИЦИАТИВЕ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ УЛЮКОЛЬСКОЙ ФЕРМЫ СОВХОЗА им. ДЗЕРЖИНСКОГО

Бюро районного комитета КПСС, исполнительный комитет районного Совета народных депутатов рассмотрели обращение коллектива растениеводческого звена Улюкольской фермы совхоза имени Дзержинского ко всем земледельцам района.

Воодушевленные решениями XXVII съезда КПСС, обсудив задачи по проведению весенних полевых работ, работники полеводства Улюкольской фермы совхоза имени Дзержинского приняли социалистические обязательства провести сев в сжатые сроки и с отличным качеством.

Они дали слово завершить сев яровой пшеницы до 25 мая, сеяных хлебов — к 31 мая, кормовых культур — к 6 июня, посеять 1000 гектаров пшеницы по интенсивной технологии, получить урожайность не менее 25 центнеров с гектара.

Бюро РК КПСС и исполком райсовета отмечают, что патристический почин работников полеводства Улюкольской фермы, работающих на коллективном подряде, вызвал стремление к успешному выполнению заданий первого года двенадцатой пятилетки.

Бюро районного комитета КПСС и исполнительный комитет районного Совета народных депутатов одобрили патристическую инициативу коллектива растениеводческого звена Улюкольской фермы совхоза имени Дзержинского, принявшего высокие социалистические обязательства на период весенних по-

вых работ и для получения высокого урожая в 1986 году, и обязали партийные, профсоюзные и комсомольские организации колхозов, совхозов, исполкомы сельских Советов, руководителей и специалистов хозяйств, районного агропромышленного объединения принять необходимые меры по организации весенних полевых работ, широко обсудить призывы улюкольцев во всех коллективах земледельцев района и поддержать их начинание.

На основе широкой организаторской и массовой политической работы, учитывая важность активизации человеческого фактора, развернуть среди работников полеводства действенное социалистическое соревнование за проведение весенних полевых работ в сжатые сроки и с отличным качеством.

Партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям с целью повышения роли социалистического соревнования обратить особое внимание на разработку и внедрение наиболее эффективных моральных и материальных стимулов для работников полеводства и создание им нормальных культурно-бытовых условий.



Широко развернулось социалистическое соревнование между животноводческими звеньями трех подрядных звеньев Улюкольской фермы совхоза имени Дзержинского. Первенство держит звено, возглавляемое коммунистом О. А. Романовой. До конца стойлового содержания скота осталось чуть больше месяца, а надои на корову в их звене уже приближаются к 1600 килограммам (обязательство — 1850 килограммов).

На снимке: член подрядного звена Улюкольской фермы совхоза имени Дзержинского Валентина Васильевна Зеленкова.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

СФЕРА ПРОФСОЮЗОВ НА СЕБЕ

ЗЕМЛЯ одаривает нас зерном, картофелем, овощами, мясом и молоком — сырьем для различных отраслей промышленности. Поэтому почетен и ответствен труд земледельцев. Уже в первом году новой пятилетки они должны обеспечить значительный прирост сельскохозяйственной продукции.

Способствовать этому будет широкое применение интенсивных технологий, зональной системы земледелия, коллективного подбора как наиболее эффективной формы организации и оплаты труда.

Однако самая надежная основа успеха — всесторонняя забота о людях, о том, чтобы в полной мере проявилась сила человеческого фактора. Именно в этой сфере находится самое важное поле деятельности профсоюзных организаций. Они должны настойчиво добиваться, чтобы в каждом хозяйстве с самого начала и до завершения полевых работ ни на один день не ослабевала забота о земледельцах. Горячее питание, условия для культурного отдыха, торговое, бытовое и медицинское обслуживание — все это должно быть четко отлаженным и отвечать требованиям времени.

Профсоюзные комитеты должны держать под строгим контролем все эти заботы о земледельцах и в случае перебоев принимать неотложные меры.

В руках профсоюзов и такой действенный инструмент для «настройки» человеческого фактора, как социалистическое соревнование. Профсоюзные комитеты вооружены богатым опытом умелого использования трудового соревнования для развития инициативы и проявления творческих сил его участников. Однако сегодня требуется новый подход к организации социалистического соревнования. Необходимо очистить его от формализма, отказаться от огульного подхода, от погонь за сомнительными победами на промежуточных финишах.

Кто лучше сработал по

весне — определит урожаи. По конечным результатам труда и надо венчать почетными лаврами победителей, по заслугам вознаграждать те коллективы и тех передовиков, которые произведут продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Из этого вовсе не следует, что можно ослабить внимание к трудовому соревнованию на весенних полевых работах. Главное требование — их надо проводить своевременно и качественно.

Человек устроен так, что ему особенно приятно доброе слово, сказанное ко времени и к месту. Он будет трудиться еще лучше завтра, если его старания замечены и отмечены сегодня. Поэтому так важны оперативность и гласность там, где речь идет о соревновании передовиков, о пропаганде их опыта.

Не только рублем можно и нужно поощрять передовиков соревнования. Такие моральные стимулы, как благодарственное письмо, Почетная грамота, памятная фотография с теплыми словами поднимают настроение и побуждают к творческому труду ничуть не меньше, чем материальный рубль.

Итоги соревнования в хозяйствах надо подводить ежедневно, в районе — по пятидневкам. В честь победителей соревнования должны подниматься флаги трудовой славы на каждом отделении, бригаде, ферме и на центральной усадьбе хозяйства.

Необходимо в каждом хозяйстве создать штаб и информационную группу для оперативного руководства соревнованием. Каждый год все это создается, но только на бумаге, практических дел очень мало. Партийные и профсоюзные комитеты не придают этому вопросу должного значения.

Труженики района полны решимости в текущем году работать по-ударному, по-коммунистически, с



тем, чтобы выполнить и перевыполнить планы и социалистические обязательства стартового года двенадцатой пятилетки.

Надо отметить работу руководства совхоза имени Дзержинского, Денисовского совхоза и колхоза «Россия». Они постоянно проявляют заботу и внимание по организации общественного питания на полях. И не случайно механизаторы этих хозяйств добиваются самой высокой в районе производительности труда, чего нельзя сказать о Топольском и Шеломковском совхозах. Там очень долго настраиваются, устраняют недостатки.

На период весенних полевых работ в хозяйствах на помощь земледельцам приходят труженики, промышленные предприятия и организации. Партийным, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям нужно заранее подумать о том, как встретить шоферов и как их разместить.

Скоро механизаторы выйдут в поле. Там их ждет горячая работа. И чтобы их труд был плодотворным и окупился со временем высоким урожаем, чтобы намеченные партийные планы стали реальностью, должны поработать действительно на совесть не только земледельцы. Успех зависит от многих, в том числе и от профсоюзных комитетов.

В. МЕЩАНИНОВА,
секретарь райкома
профсоюза работников
агропрома.

В прошлом году коллектив Александровского торгового объединения не справился с планом товарооборота. 55,4 тысячи рублей работники прилавка не сумели выручить от продажи промышленных и продуктовых товаров, чтобы обеспечить полностью годовую программу. Причины невыполнения были разные: и нехватка транспорта, и закрытие магазинов, малый завоз товаров и многое другое.

План нынешнего года по объединению несколько больший. И работникам кооперации предстоит немало потрудиться, чтобы не повторить ошибок прошлых лет. Уже с первого квартала им сопутствуют некоторые успехи. 420 тысяч рублей — общий план товарооборота на этот период. Фактически продано товаров на 482 тысячи рублей (101,9 процента). Однако этот общий план. А если взять его в разрезе без выручки

ПОТРЕБКООПЕРАЦИЯ:

ВСЕ ДЛЯ ПОКУПАТЕЛЯ

за вынудочные изделия, то выполнение составит 118,1 процента. Заметно снизилась торговля спиртным — его продано на 77,1 процента от запланированного. Пожалуй, это единственная цифра, обозначающая невыполнение, радует торговых работников и население.

Среди кооператоров нашего объединения хочется отметить Н. Н. Фогель, Л. А. Шашкову, М. А. Шашкову, Т. Г. Красакову из Александровского, Николаевского продавца Л. Н. Медведеву, улюкольцев Ф. Г. Гребнева, О. Н. Шуруха, Н. Н. Булгакову, из Чурюкова М. А. Логутову, заготовителя Н. Кулаковскую.

В предмайском соревновании участвуют и наши работники. Так, к 22 апреля сумели выполнить свой месячный план мага-

зины, возглавляемые Н. Г. Красаковой и Н. Н. Бондуховой, продавец ларька школьного буфета в Александровском Л. Кравец.

Большую помощь оказывают нам товароведы объединения Н. Каткова и О. Павлова.

Наряду с хорошими показателями в объединении есть и недостатки. Сдерживают работу несвоевременная подача заявок на склады, некачественная отборка товаров. В отдельных магазинах еще не добились норм санитарного состояния, неудовлетворен полностью спрос покупателей. Над этими задачами предстоит нам работать на очередном этапе года.

В. КИРИЕНКО,

директор
Александровского
торгового
объединения.

ХЛЕБ ДЛЯ НАС И ДЛЯ ГОСТЕЙ

Двадцать шесть лет отработала на хлебокомбинате Мария Архиповна Венгурская.

— Любля я выпекать пирожки с детства, вот и привело меня это увлечение сюда трудиться, — говорит она. — А раз люблю эту работу, то и стараюсь выполнять ее как можно лучше, — добавляет она.

И действительно, лучшее качество выпечки хлеба — в смене, где работает М. А. Венгурская. Это подтверждают и технолог, и заведующий производством хлебокомбината.

Сейчас рядом с ветераном хлебопекарной промышленности работает несколько пекарей, среди них добросовестная труженица Т. И. Зюлькина. Хорошее говорят они о своем мастере, отмечают, что никогда не услышишь от женщины худого слова. Этот спокойный человек показывает пример отношения к работе, к людям не только в своей сме-



не, но и на всем комбинате.

Через год уйдет Мария Архиповна на заслуженный отдых. И, видно, скоро будет расставаться ей со своей благородной рабо-

той. А сегодня она — на рабочем посту, выпекает хлеб для всех нас и для гостей района. И старается, чтобы все было достойно ее мастерством.

Наш корр.

НАВСТРЕЧЕ АСПЕКТ

СИЛА ДОБРОГО СЛОВА

об этом.

Ведь как порой бывает? С хорошим аппетитом съест мясное блюдо, с удовольствием выпьет кружку молока никто никогда не откажется, а вот оказать почесть работнику фермы, впрочем, даже не почесть, нет, а элементарно проявить уважение добрым словом, знаком внимания, не каждый может. Бывает, проходит доярка мимо руководства, и ни словом, ни фразой не поинтересуются: как живешь, что волнуется. И что особенно обидно, это руководители твоего производства, где трудится доярка с раннего утра и до позднего вечера.

На XXVII съезде КПСС М. С. Горбачев сказал: «Сегодня сельскому хозяйству, как никогда, нужны люди, заинтересованные работать активно, с высокой профессиональной мастерством, с новаторской жилкой. Самой крепкой гарантацией всех наших трудовых успехов является по-

стоянная забота об условиях труда и быта сельских тружеников. На это нацелены планы партии, и важно, чтобы они неукоснительно выполнялись».

Человек всегда радуется своим трудовым достижениям, эта радость заложена в нем. Но если на подобное обстоятельство никакого внимания со стороны руководителей, тогда гаснет, приходит разочарование: а стоило ли стараться? После этого может и затухнуть стремление к новым трудовым успехам.

Всегда ли руководитель не стесняется, не боится (а вдруг уронит себя в глазах других), проявить уважение к своим подчиненным, стремится проявить заботу о них? К сожалению, нет, и есть примеры, подтверждающие это...

На ферме № 5 племенного совхоза имени Дзержинского много хороших слов было сказано в адрес управляющего Ивана Федо-

ровича Стаевича. «Он всегда с уважением относится к работникам животноводства. Придя на ферму, со всеми «Здравствуй», а затем подскажет, что и как сделать более нужное для сегодняшнего дня. Зря никогда грубого слова не скажет, а уж если провинимся, то спокойно объяснит. Бывает, правда, и поругает, но то наша вина», — говорят о нем доярки и скотники.

«Сейчас я бываю здесь чаще, потому что посевная пока не началась», — говорит, смущаясь от похвал, управляющий.

Но в беседе вновь вступили мастера машинного доения: «Он в любое время здесь, будь это посевная или уборочная. Он ведь управляющий...»

Видно, не зря по-доброму говорят люди о человеке, уважая его за отзывчивость и простой крестьянский характер. Он никогда не забывает что ж такое работа животноводца.

А вот другие работники

управления, вероятно, от того, что реже бывают на фермах, забывают проявить уважение к людям, занятым нелегким трудом. Бывает, проходит по животноводческому помещению какая-либо комиссия, и даже в этот момент не к каждому подойдет руководитель и спросит, как настроение, работа. А «осчастливят» своим вниманием либо самых передовых, либо ближних у входа... Да-да! К сожалению, не назвали доярки их фамилий. Но, думаю, кто-то себя увидит здесь как в зеркале.

Условия работы — один из серьезных факторов ее результативности. Да и быта — тоже. Судите сами. Трудится на ферме подменной дояркой Н. Н. Кухта. Ее муж скоро выедет на поля, сама — на дойках, и не с кем оставить двухлетнюю Машеньку. Заявленное на место в детский сад подано еще в 1984 году, но нет его, этого места. Казалось бы, ру-

ководители совхоза не должны бы такой факт оставлять без внимания. Они, правда, побывали в детсаде, но ничего не изменилось с тех пор. Зато Н. П. Кухта уже подумывает: а не оставить ли работу. Хотя и сейчас не хватает подменных доярок на ферме № 5.

Внимание к людям... Оно дорого. Пусть даже поздравление в праздничный день не каким-либо памятным подарком, а простой скромной открыткой, с наилучшими пожеланиями. Это приятно. В красном уголке фермы № 5 есть стенд, где можно выложить такой уголок для поздравлений. Но это, к сожалению, пока слова. А благодарить, поздравлять, уважать труд животноводца для руководителей и для всех нас — дело обязательное. Такие простые слова, как «здравствуй», «спасибо» всегда поднимают настроение в рабочем коллективе, среди людей, в семейной жизни. И мы должны своим отношением показать, что не забываем труд животноводца, как не забываем каждый день сесть за обеденный стол.

В. МОСКОВ.

В последнее время мы часто слышим: социальный фактор, человеческий фактор. Что же это такое? Думается, здесь предполагается не только способность человека ответить делом (высокой производительностью, мастерством, творческой мыслью) на призыв партии и государства. Здесь важна и обратная связь: а как ценят тебя в коллективе, насколько важным считается твой труд, твой вклад в общее дело? И вот тут не последнее место занимают такие категории, как уважение, авторитет. Уважение со стороны руководителя, авторитет в коллективе — это очень важно в жизни любого человека.

Трудна работа животноводов. Трудна, но значительна. Она многое дает для претворения Продовольственной программы в жизнь. И как в каждой работе проявляется характер жизни человека, так и здесь, у тружеников ферм, есть свои особенности, влияющие на ход производства и быта. Животноводство — фронт ударный, и мы, работники других профессий, не должны забывать

ИНТЕНСИФИКАЦИЯ-90: НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

2. МИНЕРАЛЬНОЕ ПИТАНИЕ И УДОБРЕНИЯ

Одним из основных факторов, определяющих как величину урожая, так и качество зерна, является минеральное питание пшеницы. Для своего питания растения используют химические элементы почти всей таблицы Менделеева, но основные элементы, к которым растения предъявляют повышенный спрос, — азот, фосфор и калий.

Интенсивная технология выращивания пшеницы предусматривает полное обеспечение растений необходимыми элементами питания и в том количестве, которое требует растение для формирования планируемой урожайности.

Нормы внесения удобрений под пшеницу по интенсивной технологии определяются исходя из выноса того или иного элемента планируемым урожаем за вычетом того количества, которое находится в почве. Поэтому для определения доз удобрений необходимо знать, каково содержание каждого из этих элементов в почве. Недостаток того или

иного элемента отражается на росте и развитии растений, на формировании репродуктивных органов и в конечном счете, на величине урожая.

В почвах района в первом минимуме находится азот. Отзывчивость растений пшеницы на внесение азотных удобрений при правильном и умелом их использовании исключительно велика. Уровень азотного питания влияет не только на урожай, но и на качество зерна. Существует тесная прямая зависимость величины урожая от содержания в почве нитратного азота: чем его больше в почве, тем выше урожай. Поскольку такая связь существует, становится очевидным, что для того, чтобы азотные удобрения правильно разместились по полям, чтобы получить от них наибольшую отдачу, очень важно знать содержание нитратного азота на каждом конкретном поле.

До недавнего времени азотные удобрения вносились по предшественникам. Но предшественники не всегда дают истинную картину обеспеченности азотом. Так, все обследованные в районе осенью 1985 года 3,6 тысячи гектаров паров имеют низкое содержание азота и нуждаются в тех или иных его дозах.

Такая же картина на полях из-под кукурузы.

Нитратный азот в почвах имеет биогенное происхождение, и содержание его в почве зависит от целого ряда факторов: от типа почвы, предшественника, технологии обработки, удобрений, метеорологических условий и т. д. Кроме того, он хорошо растворим в воде и в почве очень подвижен, может осадками вымываться за пределы корнеобитаемого слоя.

В связи с динамичностью нитратного азота, т. е. его

изменчивостью во времени, проводить азотную почвенную диагностику необходимо ежегодно. Отбирать образцы почвы на нитраты можно поздней осенью или ранней весной, тогда, когда температура почвы будет ниже плюс 10 градусов. С организационно-хозяйственной точки зрения лучшим сроком является осень, т. к. времени на отбор образцов, их анализ, выдачу рекомендаций осенью больше.

Наличие фосфора и калия в почвах при существующем уровне применения удобрений в хозяйствах района не меняется в течение ряда лет. Для расчета доз фосфорных и калийных удобрений содержание в почве последних определяется по картограммам, которые выдаются по результатам агрохимического обследования на 6—8 лет, т. е. на такой период, при котором содержание фосфора и ка-

лия в почве относительно стабильно.

Рассчитанные дозы минеральных удобрений можно вносить и осенью, и весной. В случае небольших планируемых доз разных удобрений их целесообразно внести вместе с посевом зерновых, используя комбинированные сеялки и подбирая соответствующие сложные удобрения.

При необходимости внесения повышенных доз удобрений от планируемой дозы вычитается то количество, которое будет внесено с семенами, а остаток вносится осенью или весной. Осенью вносятся удобрения вразброс под перепахку пара или подъема яри, весной — только локально, внося удобрения во влажный слой на глубину 8—12 см.

Этот способ обеспечивает наибольшую окупаемость туков: 8—10 килограммов зерна на 1 килограмм

действующего вещества удобрений.

В настоящее время на каждое поле, где пшеница будет возделываться по интенсивной технологии, составлены агрохимические паспорта и планы применения удобрений. Очень важно, чтобы растения получили именно те виды и дозы удобрений, которые предусмотрены в планах. При существующем в большинстве хозяйств учете отпуска удобрений «склад — поле» надеяться на это трудно.

Необходимо хранение, учет расхода удобрений поставить на тот же уровень, что и семена. Этого требует сегодня интенсивная технология. Этого требует жизнь. А удобренная земля в долгу не останется.

Н. КРЫЖАНОВСКАЯ,
директор Солянского филиала краевой станции химизации сельского хозяйства.

ДЕЙСТВУЕТ СОВЕТ ВETERANОВ

ВСТРЕЧИ НУЖНЫ

В Политическом докладе на XXVII съезде КПСС тов. М. С. Горбачев говорил о том, что большое место в наших делах должна занимать забота о старшем поколении — ветеранах войны и труда. Партия, Советское государство будут делать все возможное, чтобы материальное благосостояние пенсионеров росло вместе с ростом общественного богатства. Для этого нужно принять дополнительные меры, которые помогут ветеранам активнее участвовать в хозяйственной и общественно-политической жизни.

АКТИВНО собрались наши земляки-ветераны Великой Отечественной войны 18 апреля на встречу в районном Доме культуры. Там состоялся съезд инвалидов и участников Великой Отечественной войны с Дзержинского. На встрече присутствовали военный комиссар райвоенкомата майор Н. Ф. Гонтарь, заведующий райсособесом В. Н. Рожнов, инструктор отдела пропаганды и агитации РК КПСС Г. П. Киселев, второй секретарь райкома комсомола Л. Н. Окладников, старший товаровед райпо В. Д. Ласовская.

С лекцией на тему «XXVII съезд КПСС и внешне-политическая стратегия партии» выступил председатель совета ветеранов Е. Г. Малишев. Затем Е. Г. Малишев стал говорить о насущных делах и заботах жителей нашего района, в частности, тех, кто в годы войны в тылу и на фронте ковал победу. Большую заботу о них проявляет партия и правительство. И все же, несмотря на это, есть на местах условия преклонного возраста обиды на отдельные службы. Председатель совета ветеранов сказал о необходимости улучшения обслуживания и бытовых условий ветеранов войны и труда. После чего начался откровенный разговор с конкретными предложениями инвалидов и участников последней войны.

Много нареканий было

высказано в адрес медицинских работников (главный врач ЦРБ Г. В. Шилов). Прием в поликлинике идет очень долго, и ветеранам, в большинстве своем пенсионерам, приходится по полдня, а то и больше, проводить там для того, чтобы попасть в кабинет врача. Мало уважения проявляют медработники к тем, кто шел в сороковые годы защищать советскую землю. И это непременно должны исправлять в своей работе медики.

Обслуживание в аптеке также не удовлетворяет ветеранов. Много ран оставила война, и фронтовикам требуется многолетнее лечение. Но в аптеке, к сожалению, порой не бывает нужного для них лекарства.

Участники собрания критически высказывались о работе райпо. Слабо ведут здесь учет заявок от ветеранов. Не всегда имеются продукты, распределяющиеся по особому списку. А почему не хватает льготных продуктов для бывших воинов? Сам собой напрашивается вывод, что они еще из склада распределяются не по назначению. И здесь совет ветеранов предложил: необходимо установить усиленный контроль за работой торгового отдела райпо. Кроме того, было предложено, чтобы правление райпо выделило специальный магазин для обслуживания ве-

теранов Великой Отечественной войны. Ведь такие уже имеются во многих населенных пунктах нашего края.

Было обидно слышать на собрании и такое: привозят участнику войны дрова и с него же еще берут за услугу «червонец». Это, конечно, выходит за рамки наших норм жизни. Но здесь проглядывает и вина ветерана: почему не называет имени этого взяточника, которого, кстати, надо наказывать и как можно строже.

Ветеран войны Л. Н. Кузнецов, проживающий по улице Красноармейской 135, уже больше года ждет, когда проведут к нему в дом телефонную связь, хотя обещаний со стороны связистов было дано немало. Спрашивается, зачем обещали, если не могут следовать своему слову?

ТАКИЕ встречи очень нужны людям, убежденным седидами. Ветераны набираются духовной силы не только возле знакомых и близких, но воспринимая в целом жизнь всей нашей страны. Они защищали свое отечество и сейчас продолжают любить блага, данные социализмом. Ветераны сегодня смотрят вперед, отмечая все хорошее, что делается вокруг. Но они видят и недостатки, которые мешают жить не только им, но и всем людям. И только совместные действия помогут избавиться от черных пятен в нашей жизни. Поэтому они решили встречаться как можно чаще.

На собрании заведующий райсособесом В. Н. Рожнов вручил ветеранам памятки о льготах, предоставленных участникам Великой Отечественной войны. В торжественной обстановке многим бывшим фронтовикам были вручены награды Родины за боевые заслуги в годы второй мировой войны.

Наш корр.

Югансу Юлусовичу Харку лет немало, он шесть лет как пенсионер. Но за эти годы всего одно лето не работал. Зная о его мастерстве, о добросовестном отношении к порученному делу, руководство ремонтно-технического предприятия пригласило его помочь в ремонте сельскохозяйственной техники. Юганс Юлусович согласился. И с тех пор слесарит на этом предприятии.

Не позволяет себе отдыхать Ю. Ю. Харк и в дни «красной субботы». 19 апреля он вместе со всеми вышел на коммунистический субботник.

На снимке: слесарь-агрегатчик ремонтно-технического предприятия Ю. Ю. Харк.

Фото В. Лютостанского.



В МИРЕ КНИГ

ОБЗОР НОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ

Сельскохозяйственная литература СССР: систематический указатель. Вып. 8. — М.: Центр. науч. с.-х. б-ка, 1985. 201 с.

Данный указатель — орган текущей отраслевой библиографии — основное справочное пособие по сельскохозяйственной литературе. Он служит также библиографическим справочником для специалистов и практиков сельского хозяйства.

В указателе «Сельскохозяйственная литература СССР» учитываются книги, брошюры и продолжающиеся издания по всем вопросам сельского хозяйства, выходящие в СССР, независимо от языка издания. Все работы, включенные в указатель, располагаются в систематическом порядке, в соответствии с разработанной схемой классификации, в одиннадцати частях: экономика и организация сельского хозяйства; механизация и электрификация сельского хозяйства; авиация в сельском хозяйстве; естественные основы сельского хозяйства; сельскохозяйственные мелководия; общее растениеводство; лес и лесное хозяйство. Агролесомелиорация; животноводство; ветерина-

рия; научно-исследовательская работа. Сельскохозяйственное образование. Пропаганда сельскохозяйственных знаний. Научно-техническая информация. Библиография.

Специалистам сельского хозяйства, а также колхозникам и рабочим совхозов предназначен указатель: Музалевская Л. Г., Янович М. Л. На новые рубежи: экономика сельскохозяйственного производства. М.: Книга, 1985. — 72 с.

Пособие состоит из двух разделов: «Экономическая стратегия КПСС в области сельского хозяйства на современном этапе» и «Основные проблемы экономики сельскохозяйственного производства». В них представлена научная, научно-популярная литература по основным вопросам экономики сельскохозяйственного производства. В конце дан перечень справочников, словарей и пособий по этой теме.

О больших социально-политических, экономических, культурных преобразованиях в Сибири знакомит пособие: Мешков В. М. Сибирь на пороге XXI века: комплексное развитие Восточных районов СССР. М.: Книга, 1986. — 96 с.

Берман Д. А., Толочинская Б. М., «Симонов К. М. библиографический указатель». М.: Книга, 1985. — 456 с.

Библиографический указатель «К. М. Симонов» посвящен жизни и деятельности выдающегося советского писателя, поэта, прозаика, драматурга, переводчика, сценариста, публициста, видного общественного деятеля, чья творческая и личная биография была неразрывно связана с историей советской литературы на протяжении ряда десятилетий.

В указателе два больших раздела: «Произведения К. М. Симонова» и «Литература о жизни и творчестве К. М. Симонова». В первом разделе учтены все книги писателя, изданные на русском языке, а также произведения, опубликованные в периодической печати и коллективных сборниках. Подраздел «Публикации в периодической печати» и коллективных сборниках» включает все первопечатные тексты писателя, полностью и в отрывках, в едином хронологическом ряду. В особые рубрики выделены беседы с писателем и изложение его выступлений.

(Окончание на 4 стр.).

ПОЮТ В ЗАПОЛЯРЬЕ СОЛОВЬИ

В Заполярье весна придет еще не скоро. Но на Игарском лесопильно-перерабатывающем комбинате уже поют соловьи и жаворонки. Правда, в комнате психологической разгрузки. За несколько минут, проведенных здесь, уходит усталость, повышает-

ся настроение.

Психологическая разгрузка после нелегкого трудового дня — только одна из мер, осуществляемых на заполярном комбинате по обширной программе укрепления здоровья трудящихся. В здравпункте можно полу-

чить сеансы в светолечебном кабинете, массаж, другие процедуры. В выходные дни и по вечерам семьи лесопильщиков приглашают культурно-спортивный комплекс.

Р. ГАЛЛЯМОВ,
корр. ТАСС.
Красноярский край.

В МИРЕ КНИГ

ОБЗОР НОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ

(Окончание. Начало на 3 странице).

К работе дан вспомогательный «Указатель заглавий произведений К. М. Симонова», куда включены и переводы. С помощью указателя легко выявляется история издания каждого текста писателя, все его публикации в книгах, перепечатки в литературно-художественных сборниках.

«Личная библиотека В. И. Ленина» — так называется первая статья Альманаха библиофила. — Вып. 18. — М: Книга, 1985. — 286 с. (Всесоюз-

ное добровольное общество любителей книги).

Альманах содержит несколько разделов: «Книга и жизнь», «Библиотека и библиофилия», «Дела милосердия». Этот раздел знакомит с писателем-историком Н. Эйдеманом, другими писателями и поэтами.

Интересен раздел «Резцом и кистью», где говорится о книжной графике. О личных библиотках, открытых для общественного пользования, можно прочитать в книге

«Разделенная радость» — М: Книга, 1985. — 112 с.

Суровцева М. Е. Живой как жизнь: Беседы о кни. по языкознанию для учащихся 7—8 кл. — М: Книга, 1985. — 45 с. За страницами вашего учебника; вып. 18.

Из книг, рекомендованных в пособии, можно узнать о том, что такое язык вообще, как устроен наш родной русский язык и другие языки мира, в чем их сходство и различие, изложены интересные сведения о современном русском языке и его истории.

Широкому кругу читателей адресовано пособие Зыкова Н. Е., Зубова

Н. Ш. Листая Красную книгу: живая природа под охраной человека: Рек. Библиогр. указ. — М: Книга, 1985. — 48 с. Рекомендованная в указателе научно-популярная литература рассказывает о редких и находящихся под угрозой исчезновения животных и растениях, занесенных в «Красную книгу СССР», о значении этого документа для организации охраны редких видов, познакомит с мерами, принимаемыми в нашей стране для их сохранения.

Все названные пособия вы можете взять для работы в центральной районной библиотеке.

Л. СЕМЕНОВА,
старший библиограф
ЦБС.

ДОМ-МУЗЕЙ В. И. ЛЕНИНА



Московская область, г. Калининград. Небольшое бревенчатое здание. У входа широкое крыльцо с башенкой, на фасаде мраморная доска с барельефом Владимира Ильича.

Это — Дом-музей В. И. Ленина в Костино, одно из бесконечно дорогих каждому советскому человеку памятных ленинских мест.

В 1922 году обстановка в стране была тревожной. Пребывание Владимира Ильича в Горках стало небезопасным. И тогда, по настоянию Ф. Э. Дзержинского, В. И. Ленин переехал в местечко Костино, где он и жил с 17 января по 1 марта 1922 года, поселившись в одном из домов совхоза, организованного здесь в годы граждан-

ской войны хозяйственным отделом ВЧК.

Владимир Ильич и отсюда, находясь на отдыхе, руководил деятельностью партии и правительства.

В 1939 году дом, в котором зимой 1922 года жил и работал Владимир Ильич, был превращен в мемориальный музей. В Доме-музее восстановили квартиру В. И. Ленина.

Тысячи людей из разных мест посещают этот музей В. И. Ленина. Много бывает в нем и школьников. Ребята из Калининграда вступают здесь в пионеры, в комсомол.

На снимке: у Дома-музея В. И. Ленина в Костино.

Фото Н. Малышева
(Фотохроника ТАСС)

«ПРОВЕРКА НА ДОРОГАХ». В центре киноповествования — три чело века: бывший младший сержант Красной Армии Александр Лазарев, который, оказавшись в немецком плену, смалодушничал и служил гитлеровцам, но потом, раскаявшись, вернулся к своим; командир партизан Локомотив и бывший артиллерист Петушков, комиссар отряда. Именно он, едва увидев Лазарева, добровольно сдался партизанам, стал наставлять на его расстреле. Казалось бы, комиссар руководствуется высшей справедливостью, которая требует казни для предателя, пусть даже осознавшего свое тяжкое преступление. Но чрезвычайное обостренное на войне чувство справедливости обостряет у него плотью из ненависти и недоверия. Для Петушкова не существуют — да просто не имеют права на существование — ни растерянность, ни момент слабости духа, ни тяжкие труды раскаяния. А именно в этом и признается Лазарев, прекрасно понимающий, что ничем не заслужил доверия. И что его придется завоевывать скорее всего, кровью. Но, сидя под арестом, молчаливый, напряженный, он все же надеется на то, что его смогут понять. И готов на любые проверки...

«БИТВА ЗА МОСКВУ». Тема подвига народов, сражавшихся рука об руку против гитлеризма, сегодня в центре внимания кинематографистов. Не будет преувеличением сказать, что сценарий киноэпопеи «Битва за Москву» писала сама история, жизнь... Солдатами не рождаются — ими становятся

ВАМ, КИНОЗРИТЕЛИ

ФИЛЬМЫ МАЯ

ся, защищая Родину. Воскрешая страницы героического прошлого, фильм заставляет сопереживать подвигам отцов и дедов, вызывая высокие гражданские чувства. В картине занято более двухсот актеров, представляющих целую галерею исторических лиц: в роли Жукова — Михаил Ульянов, Шапошников играет Бруно Фрейндлих, Петровского — Юрий Яковлев...

«ЛИХА БЕДА НАЧАЛО». ...Покупательница выбрала пару осенней обуви и уже собиралась заплатить, но к ней подошли молодые продавщицы. «Не берите эти туфли, — утверждали девушки, — их изготовили на местной фабрике. Клей плохой, подошва отлетит в первый же день». Уговоры подействовали, и туфли вернулись на прилавок.

Это эпизод фильма «Лиха беда начало». Его герои — юноши и девушки, пришедшие по комсомольской путевке работать в «Дом обуви». Свойственный молодым максимализм не всегда подсказывает им верные методы борьбы с недостатками, но допущенные ошибки искупаются искренним желанием участвовать в решении сложных задач, стоящих перед промышленностью и торговлей.

«ДИКИЙ ХМЕЛЬ». Дикий хмель, это упрямое, полное жизненных сил растение — символ характера и судьбы героини романа и фильма Наташи Мироновой. Оставшись сиротой, Наташа приходит на

московскую обувную фабрику, где трудилась ее мать. Она работает, учится, взрослеет, становится мастером своего дела и постепенно начинает ощущать себя отвечающей за все, что происходит на фабрике — за честь и престиж профессии обувщика, за конечный результат труда всего рабочего коллектива. Уже инженером, начальником смены, Наташа вступает в борьбу за то, чтобы вырастивший ее добрый и надежный коллектив шел в ногу со временем...

«НАБАТ НА РАССВЕТЕ». Набат — вестник бедствия. Страшно услышать его, но отозваться на его зов необходимо. В образности названия фильма «Набат на рассвете» заключена авторская мысль о нравственной ответственности ученого в эпоху открытия все новых видов энергии колоссальной силы, способных обернуться для человечества или величайшим благом, или непоправимым злом. Мысль эта прослеживается во всех делах, поступках и взглядах главного героя фильма — видного ученого Сергея Васильевича Костроминна, прототипом которого стал Владимир Иванович Вернадский. «ЛИЧНОЕ ДЕЛО СУДЫ ИВАНОВОЙ». Девочка-подросток ушла из дома, сбежала от родителей. Нет, они вовсе не изверги, не пьяницы, терроризирующие родных и близких. Напротив, родители восьмиклассницы Лены — люди милые, интеллигент-

ные: мама — народный судья, человек неподкупный и справедливый, папа — инженер. Оба они души не чают в дочери, ради нее готовы хоть на смерть. И Лена любит их, и она готова ради них на многое. Так почему же она все-таки ушла?.. В фильме заняты актеры Н. Гундарева, С. Шакуров, Т. Пельтцер, Л. Гриценко.

«ПОЛЕВАЯ ГВАРДИЯ МОЗГУХИНА». Лишь на меком, несколькими словами, дают нам понять авторы фильма, как складывалась «предыстория» их героя: когда-то он уехал из своего колхоза, потому что претило ему все, что творил здесь председатель Лошкарев. Но, проведя много лет вдали от родного села, все же вернулся обратно — тяга к земле оказалась сильнее, а опыт работы на стройках прибалтийского Федора решительности. Теперь он не отступит перед тем, кто препятствует новому, передовому.

«ПАРОЛЬ ЗНАЛИ ДВОЕ». ...В разгар гражданской войны молодая графиня Ирина Кабардина осталась одна в огромном пустом имении своего отца, который еще до революции выехал во Францию. Она была в отчаянии, и только встреча с чекистом Андреем Славинским заставила ее по-новому взглянуть на жизнь.

В мае на экране кинотеатра «Заря» вы сможете также посмотреть фильм: «Я тебя никогда не забуду», «Адепский поезд», «Следователь».

Г. БАСТРИКОВА,
директор кинотеатра
«Заря».

Редактор
Л. К. ЛАПЕНКОВА.



ПОНЕДЕЛЬНИК — 28

Первая программа

8.00 — «Время». 8.50 — Футбольное обозрение. 9.20 — Герои Л. Кассиля на экране. «БУДЬТЕ ГОТОВЫ, ВАШЕ ВЫСОЧЕСТВО!». Художественный фильм. 10.30 — Новости. (С 10.35 до 14.30 — перерыв). 14.30 — Новости. 14.45 — Премьера телевизионного документального фильма «Дом на окраине». 15.05 — Концерт художественных коллективов Болгарии. 15.40 — Телевизионные короткометражные художественные фильмы для детей по рассказам В. Драгунского: «ПОЖАР ВО ФЛИГЕЛЕ», «ПОДЗОРНАЯ ТРУБА», «ГДЕ ЭТО ВИДНО, ГДЕ ЭТО СЛЫШАНО». 16.40 — Обществен. 17.15 — Концерт Государственного академического хореографического ансамбля «Березка». 17.45 — Наш сад. 18.15 — «Сегодня в мире». 18.30 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная Канады — сборная Финляндии. 21.00 — «Время». 21.30 — Футбольное обозрение. 22.00 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная Швеции. В перерыве (22.40) — «Сегодня в мире»..

Вторая программа

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Липецк». Телевизионный документальный фильм. 8.35, 9.35 — История. 8-й класс. Начало революционной деятельности В. И. Ленина. 9.05 — Русская речь. 10.05 — Учимся СТУ. Основы информатики и вычислительной техники. Алгоритмы из курса физики. 10.35, 11.10 — А. Твардовский. «За далью — даль». 10-й класс. 11.05 — «Наука и жизнь». 12.10 — Природоведение. 4-й класс. Разнообразие растений. 12.30 — Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 13.00 — История. 10-й класс. Франция. 13.30 — Драматургия и театр. В. Розов и его герои. 14.30 — Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Главная задача наших дней». 15.00 — Новости. (С 15.05 до 17.00 — перерыв). 17.00 — Новости. 17.05 — Экран — детям. 17.20 — «Тропинка школьная моя». 18.00 — «Вспомни Лейпциг...» Рассказ об участии красноярцев в весенней международной Лейпцигской ярмарке. 19.00 — «День края». 19.20 — Час письма. 20.20 — Играет Красноярский симфонический... 21.00 — «Время». 21.30 — «МИЛЛИОНЫ ФЕРФА-КА». Художественный фильм. 22.55 — «Нам дороги эти позабыть нельзя». Фильм-концерт.

ШЕЛОМКОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 70

объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год по следующим специальностям:

тракторист-машинист широкого профиля, срок обучения 3 года;
тракторист-машинист третьего класса, срок обучения 10 месяцев;
водитель автомобиля категории «С», срок обучения 5 месяцев.

Принимаются юноши и девушки на 3-х-годичные курсы с восьмилетним образованием, возрастом 15 лет и старше; на десятимесячные курсы принимают лица, окончившие среднюю школу; на пятимесячную учебу принимают лица, имеющие образование 8 классов и выше, возраст 17,5 лет и старше.

Лица, окончившие училище на трехгодичных курсах, могут работать трактористами-машинистами на любой сельскохозяйственной технике, водителями грузовых автомобилей ГАЗ-53, ЗИЛ-130 и КАМАЗ, и одновременно получают среднее образование. Лица, закончившие десятимесячные курсы, могут работать на всей выше перечисленной технике.

Принятые на три года находятся на полном государственном обеспечении (трехразовое горячее питание, обмундирование и стипендия 10 руб. в месяц). Принятые на десятимесячные курсы получают стипендию 97 руб. в месяц.

Принятые на пять месяцев получают трехразовое питание и стипендию 10—20 руб. в месяц. Все обеспечиваются общежитием. Лица, принятые по направлению из хозяйств, получают дополнительно 60—70 руб. в месяц.

Начало занятий с 1 сентября 1986 г.

Для поступления в училище необходимо представить следующие документы:

паспорт или свидетельство о рождении (с пометкой о снятии с учета по месту жительства); военный билет или приписное свидетельство (с пометкой о снятии с учета по месту жительства); документ об образовании; медицинскую справку ф. 286; 4 фотокарточки 3,5х4,5 с уголком.

Наш адрес: 663716, с. Шеломки Дзержинского района Красноярского края, СТУ-70.

7—1

26—27 апреля 1986 года в районной библиотеке проводятся

ДНИ ИНФОРМАЦИИ.

Это комплексное мероприятие, включающее информацию о новых поступлениях литературы за два месяца. Будут действовать выставки, подборки литературы; подготовлены обзоры, беседы, консультации. Приглашаем всех читателей.

Кинотеатр „ЗАРЯ“

27—28 апреля
КТО ВЫ, ДОКТОР
ЗОРГЕ?

Начало в 15.00, 18.10, 21.00.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

663700 с. Дзержинское
Красноярского края
Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94,
зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91,
отдела писем — 9-13-92, типографии — 9-13-95,
бухгалтерия — 9-13-93.

Типография газеты «Дзержинец»
краевого управления издательства,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 4979. Заказ 580.

ВРКМ/К17-3006